# 管理学院培训课程清单

| **序号** | **主讲人** | **主讲题目** | **内容简介** | **面向****群体** | **最短****学时** | **最长****学时** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 张晶 | 大智移云背景下的财务转型 | 1、大智移云时代背景对传统财务的冲击2、大智移云时代对财务工作提出的新要求3、企业财务转型策略4、新时代对财务人员的素质要求 | 企业高管、财务人员 | 2学时 | 4学时 |
| 2 | 王宏伟 | 营销类课程（可根据需要定制） | 1、营销基础理论2、营销实战技术3、市场策划与活动执行4、工业品营销5、互联网营销技术与方法 | 企业高层、中层、基层员工（不同层级内容不同，讲授方法不同） | 6学时 | 36学时 |
| 3 | 王宏伟 | 有效沟通 | 1、沟通基础理论2、表达方法3、说服方法与技巧4、上下级沟通5、互联网思维与沟通方法 | 企业高层、中层、基层员工（不同层级内容不同，讲授方法不同） | 6学时 | 36学时 |
| 4 | 许亚平 | 和管理者的角色认知-帮你实现管理者的心理定位 | 1.优秀管理者的素质模型2.管理的实质意义3.优秀员工、业务骨干到优秀管理者的五个转变4.优秀管理者的正确角色与错位角色5.中层管理者在企业中所处的位置和应起的作用 | 企业中高层管理者 | 2学时 | 4学时 |
| 5 | 许亚平 | 管理者的管理技能 | 一、作为管理者应具备的全面系统的思维结构1.目标计划时间管理能力2.计划管理的PDCA管理循环4.目标管理5.团队建设与组织管理二、培养员工的能力1.培育主体应有的心态定位2.员工分类3.培养员工的关键点三、沟通协调能力1.沟通中常见现象及障碍点分析2达成良好沟通应具备的五大心态3.与不同关系(上司、下属、同级、客户等)的沟通要领4.沟通的智慧四、激励1.激励中的常见误区2.不同层次员工的不同需求3.如何让员工积极、高意愿地接受公司的挑战性任务 | 企业中高层管理者 | 8学时 | 16学时 |
| 6 | 许亚平 | 领导力素质提升一让管理者拥有影响力，帯出一个有凝聚力战斗力的精英团队 | 1.何谓领导力2.领导与管理的五大区别3.领导的软权力与硬权利4.提升个人影响力的途径5.情境领导:针对不同任务、不同员工的状况，调整领导风格 | 企业中高层管理者 | 4学时 | 8学时 |
| 7 | 孙凤芹 | 京津冀协同发展背景下河北省经济与环境发展面临的困境 | 1、京津冀协同发展的背景、历史及功能定位2、京津冀区域生态环境发展现状3、京津冀三地内部经济发展差异明显产业互动难以形成4、河北在京津冀协同发展中的战略定位5、河北省经济与环境协调发展的困境6、如何应对经济与环境协调发展问题 | 企业中高层管理者 | 4学时 | 8学时 |
| 8 | 李玉英 | 人工智能对会计的影响 | 1、什么是人工智能2、人工智能在会计的应用领域3、人工智能对会计的影响4、企业应对人工智能的措施 | 企业中层 | 2学时 | 2学时 |
| 9 | 韩艳红 | 企业财务报表解读 | 1、什么是财务报表2、资产负债表3、利润表4、现金流量表5、报表勾稽关系 | 企业高管、企业中层 | 2学时 | 4学时 |
| 10 | 杨景祥 | 领导力 | 领导力，领导力矩阵，中层领导力 | 企业高层、中层 | 6学时 | 12学时 |
| 11 | 曾义君 | 企业管理者领导力提升培训与开发 | 1、什么是领导力、衡量领导力的标准有哪些。2、如何明确员工在工作中的角色，避免领导者事无巨细进行管理（案例）。3、如何利用现代化工具，提高员工工作积极性（案例）4、如何利用绩效考核与员工进行高效沟通（案例）。5、用“领导思维”组建目标明确、高效率团队。 | 企业高管、企业中层、储备干部等 | 3学时 | 6学时 |
| 12 | 冯百侠 | 现代资源形态与经济转型 | 1、什么是经济学与前提条件2、现代资源三种类型划分与特征3、经济的三驾马车与消费升级转型4、供给侧改革 | 企业高管、企业中层 | 2学时 | 4学时 |
| 13 | 张慈 | 商务礼仪培训 | 职业形象、会议仪式、商务宴请、涉外商务 | 企业高管、企业中层 | 2学时 | 4学时 |
| 14 | 赵春利 | 四大名著看管理 | 1、西游记团队建设2、三国演义的人才观3、红楼梦的发展史4、水浒传的背后故事 | 企业高管、企业中层 | 4学时 | 8学时 |
| 15 | 赵春利 | 管理学基础 | 1、管理环境分析2、计划职能3、组织职能4、领导职能5、控制职能 | 企业中层、基层管理者 | 8学时 | 24学时 |
| 16 | 赵春利 | 团队建设 | 1、团队目标设立2、团队领导力建设3、团队成员的选择4、团队的协作力建设 | 企业高管、企业中层 | 4学时 | 8学时 |
| 17 | 翟羽佳 | 企业员工高效管理之“选、育、用、留” | 从招人、育人、用人、留人四方面完善企业人才机制 | 企业高管、企业中层 | 2学时 | 4学时 |
| 18 | 于程元 | 公司战略与风险管理 | 1、什么是公司战略、企业文化、领导力2、公司内外部环境分析与评价3、公司战略的制定与执行4、企业内部控制与风险管理 | 企业高管、企业中层 | 8学时 | 32学时 |
| 19 | 于程元 | 证券从业资格考试培训 | 1、金融市场基础知识2、证券市场基本法律法规 | 证券、基金、投资从业人员 | 16学时 | 24学时 |
| 20 | 杜宏巍 | 互联网+情境下的实体产业变革 | 1、“互联网+”与“+互联网”2、实体产业的机遇与危机3、互联网如何与实体产业结合4、成功与失败案例分享 | 企业高管、企业中层 | 2学时 | 4学时 |
| 21 | 杜宏巍 | 高新技术企业申报与政策红利 | 1、如何进行高新技术企业申报2、如何把握高息技术企业的政策红利 | 企业高管、企业中层 | 2学时 | 4学时 |
| 22 | 杜宏巍 | 如何打造高绩效孵化器与加速器 | 1、什么是创业孵化器和加速器2、为何多地区的孵化器和加速器孵化绩效差强人意3、孵化器商业模式分类与案例分析4、在孵企业创始人的压力与动力要素分析 | 企业高管、企业中层 | 2学时 | 4学时 |
| 23 | 杜宏巍 | 中国财税体制改革之路 | 1就中国财税改革40周年的基本轨迹、基本逻辑、基本经验和基本规律进行探讨2、对新一轮改革进行分析 | 企事业单位高管及中层 | 2学时 | 4学时 |
| 24 | 杜宏巍 | 百年未有之大变局剖析 | 从经济、政治、科技、产业四个方面分析国际社会百年未有之大变局，辨识中国的危机与机会。 | 企事业单位高管及中层 | 2学时 | 4学时 |
| 25 | 吕震宇 | 大数据与人工智能时代的管理变革 | 1、什么是大数据、大数据特点2、什么是云、什么是云计算3、什么是区块链、什么是基于深度学习的人工智能4、大数据与云时代对管理带来哪些变革（大量案例）5、新时代互联网思维方式 | 企业高管、企业中层 | 2学时 | 4学时 |
| 26 | 张更路 | 信息系统开发的过去与未来 | 1、历史与现状2、发展趋势之我见（1）面向领域（2）开发组织（3）开发技术，难度与广度（4）信息系统发展的核心动力 | 信管管理人员、IT人员 | 2学时 | 2学时 |
| 27 | 吴红霞 | 办公自动化操作技巧 | 1、办公软件Office的文字处理功能：设置文档格式、样式、图文混排、制作表格以及制作一个完整文档2、办公软件Office的电子表格处理：数据输入、公式以及函数应用、数据管理以及图表制作 | 企业中层 | 4学时 | 8学时 |
| 28 | 李涛 | 管理学定量研究的思维方法探讨 | 1、管理学中定量研究方法简介2、管理学中运筹学思维方法特点3、管理学中应用统计学思维方法特点4、其它定量研究方法探讨 | 企业管理人员 | 2学时 | 4学时 |
| 29 | 刘雪芹 | 创新管理与创新变革 | 1、移动互联网时代的创新变革与创新趋势2、创新的战略视角：颠覆式创新、商业模式创新、服务创新、开放式创新3、新竞争时代的创新组织：创新范式3.0与创新生态系统4、互联网+时代的创新思维5、第四次工业革命与创新 | 企业管理者 | 4学时 | 8学时 |
| 30 | 张宝银 | 办公软件智能应用 | 1、办公软件的基本操作2、办公软件的联机分析处理应用与实践3、办公软件的数据挖掘应用与实践4、办公软件优化决策的应用与实践 | 企业办公文、秘人员 | 8学时 | 16学时 |
| 31 | 何永刚 | 信息系统的战略应用 | 1、什么是战略信息系统2、波特竞争力模型3、核心能力与信息系统4、信息系统的战略应用 | 企业中层 | 4学时 | 4学时 |
| 32 | 赵爽 | 数据可视化——用数据讲故事 | 1、如何选择有效的图表2、如何识别及消除图表中的多余元素3、如何设计有效的图表展示4、用数据讲故事方法及案例 | 需要用数据与人沟通的各行业工作人员 | 2学时 | 4学时 |
| 33 | 张润东 | 构建学习型团队组织 | 1、学习型团队概念意义及特征2、学习型团队的文化价值观建设3、学习型团队的领导建设4、学习型团队的成长和制度建设5、学习型团队建设的禁忌5、新时代互联网思维方式 | 企业高管、企业中层 | 4学时 | 8学时 |
| 34 | 林永民 | 全国一级造价工程师职业资格考试辅导 | 1、建设工程造价管理；2、建设工程计价；3、建设工程技术与计量（建设工程）；4、建设工程造价案例分析 | 造价咨询企业、施工单位、房地产企业等相关企业的成本管理人员 | 32学时 | 64学时 |
| 35 | 林永民 | 工程预算与结算操作实务培训 | 1、全面掌握2012《全国统一建筑工程预算定额河北省消耗量定额》、2012《全国统一建筑装饰装修工程消耗定额河北省消耗量定额》的计算规则及定额套用，2013、2018年《建筑工程工程量清单计价规范》2、完整的施工图纸的工程量的计算与工程量清单报价3、熟练掌握广联达BIM算量及计价软件的使用.. | 造价咨询企业、施工单位、房地产企业等相关企业的工程预算与结算人员 | 32学时 | 64学时 |
| 36 | 黄永生 | 智能物流与ERP的演进 | 1.智能物流及其发展2.网络技术、人工智能发展对智能物流的推动3.智能物流对新一代ERP的影响4.智能物流与生产、库存和销售管理（案例分析） | 企业高管、企业中层 | 2学时 | 4学时 |
| 37 | 徐嘉 | 精益生产 | 精益生产是通过系统结构、人员组织、运行方式和市场供求等方面的变革，使生产系统能很快适应用户需求不断变化，并能使生产过程中一切无用、多余的东西被精简，最终达到包括市场供销在内的生产的各方面最好结果的一种生产管理方式。与传统的大生产方式不同，其特色是“多品种”，“小批量”。精益生产旨在帮助企业：（1）消除八大浪费（2）关注流程，提高总体效益（3）建立无间断流程以快速应变（4）降低库存（5）全面质量管理（6）基于顾客需求的拉动生产（7）标准化与工作创新（8）尊重员工，给员工授权（9）精益供应链（10）持续优化 | 企业中层 | 2学时 | 4学时 |
| 38 | 王徐冬 | 机器学习与数据挖掘在医院信息管理中的应用 | 1、人工智能技术与机器学习简介2、机器学习基本概念a）基本流程、特征表示、常见算法、模型评价3、Scikit-learn主要模块a)分类、回归、聚类b)数据降维、模型选择、数据预处理4、分类算法介绍、回归算法介绍、聚类算法介绍5、医疗健康疾病预测（心脏病）a）针对医疗数据的特点进行数据清洗特征工程b）尝试多种算法模型，给出诊断结果的同时，提供合理的解释 | 医院高管、医院中层 | 2学时 | 4学时 |
| 39 | 李玉光 | 信息化与管理创新 | 1、信息化的基本概念；2、企业信息化的发展历程；3、信息化的相关技术领域；4、信息化与管理创新案例分享。 | 企业中高层 | 2学时 | 4学时 |
| 40 | 韩彩欣 | 公务员激励机制困境与优化策略 | 1.什么是激励、激励机制、公务员激励机制？2.公务员激励机制困境分析3.公务员激励机制的优化策略 | 公共部门中层 | 2学时 | 4学时 |
| 41 | 鲁敏 | 新形势下政府职能转变的趋势思考 | 1.新形势、新常态和新任务2.政府职能转变的基本内涵、价值导向和实施重点3.当前形势下政府职能转变的关键制约因素（人与人、人与社会、人与技术）4.新形势下政府职能转变的趋势和成功案例5.启示和建议 | 公务员和事业单位人员 | 2学时 | 4学时 |
| 42 | 曹志辉 | 常用的质量管理方法与工具 | 1.PDCA循环原理2.品管圈（QCC）活动的方法与步骤3.几种常见质量管理工具的简介、用途及应用 | 医院管理人员 | 2学时 | 4学时 |
| 43 | 曹志辉 | 政策制定的科学程序 | 1.政策制定科学程序的基本框架2.政策问题确认3.政策问题根源分析4.政策方案研制5.政策方案可行性论证6.政策执行7.政策评价8.政策去向 | 公务员 | 4学时 | 6学时 |
| 44 | 张晓凤 | “三权分置”背景下宅基地财产权能实现路径探讨 | 1.三权分置的提出背景、概念及各项权能的内涵2.新中国成立后我国农村宅基地产权的制度变迁与制度改革脉络梳理3.宅基地财产权能实现路径实证研究4.宅基地财产权能实现路径理论研究5.宅基地财产权能实现路径设计思路 | 乡镇干部 | 2学时 | 4学时 |
| 45 | 谭靖 | 新时代组织行为研究 | 1.新时代组织行为学特点2.新时代个体行为激发3.领导团队、团队领导力4.新时代组织变更 | 企业高管、企业中层 | 2学时 | 4学时 |
| 46 | 赵艳霞 | 企业家与投资者必备的宏观视野与微观思维 | 1.什么是企业家和投资者的社会责任2.如何研判国内外经济发展趋势——基于路南区房地产持续发展的视角3.公司竞争力提升的关键路径 | 企业高管、企业中层 | 2学时 | 4学时 |
| 47 | 崔健 | 京津冀协同发展背景下金融创新与企业发展 | 1.京津冀协同发展背景下企业的机遇与挑战2.金融工具与创新3.企业融资渠道分析 | 企业高管、企业中层 | 2学时 | 6学时 |
| 48 | 李娟 | 企业文化与领导力的协同创新 | 1、企业文化与领导力的协同关系；2、如何发挥领导力在企业文化构3、建中的作用；4、如何培育企业文化，提升企业核心竞争力。 | 企业高管、企业中层 | 4学时 | 4学时 |
| 49 | 王明慧 | 全视角下政府或企业政策/项目运行效果的测量与评价 | 1、政策/项目评价的原则和构成要素2、政策/项目运行效果测量的模型与方法3、政策/项目运行效果评价的模型与方法4、效果评价的约束机制5、如何根据需要进行绩效评价（案例分析） | 企业高管、企业中层 | 2学时 | 4学时 |